



KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O ZATRUDNIENIE

WERSJA 3.0

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest **Szpital Pucki Sp. z o.o.** (dalej: Szpital) z siedzibą ul. 1-go Maja 13 A, 84-100 Puck. Kontakt do Inspektora Danych Osobowych: iodo@szpitalpucki.pl

1. Szpital przetwarza dane osobowe zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO).
2. Wskazanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów, a ich brak uniemożliwi rozpatrzenie aplikacji kandydata. Podanie innych danych ma natomiast charakter dobrowolny. Dane nie będą podlegać profilowaniu ani automatycznej decyzji ani przekazujemy ich poza obszar EU.

CEL PRZETWARZANIA

1. Spełnienie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), który wynika dla umowy o pracę - art. 22 §1 Ustawy z dnia 26.06.1974 r. Kodeks pracy, Ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.
2. Dodatkowo dla stanowisk medycznych - Ustawy z dnia 5.12.1996 o zawodach lekarza i lekarza dentysty, Ustawy z dnia 13.05. 2016 roku o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym.
3. Zgody wydanej przez kandydata poprzez wysłanie / przekazanie CV (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie dodatkowych danych osobowych, których podanie nie jest obowiązkiem prawnym.
4. Zgody wydanej przez kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie zamieszczenia CV w bazie kandydatów do celów wykorzystania w przyszłych procesach rekrutacyjnych.
5. Istnienia prawnie uzasadnionego interesu Szpitala (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jakim jest ocena motywacji i weryfikacja umiejętności kandydata na podstawie, odpowiednio: treści listu motywacyjnego, rozmowy.
6. Istnienia prawnie uzasadnionego interesu Szpitala (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), jakim jest ochrona przed ewentualnymi roszczeniami.

CZAS PRZETWARZANIA

1. Dane osobowe kandydatów będą przetwarzane przez okres 3 miesięcy od daty złożenia aplikacji w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego i po jego zakończeniu do celów ochrony przed ewentualnymi roszczeniami. Następnie na podstawie zgody Kandydata przez okres 12 m-cy przechowujemy do przyszłych rekrutacji.

ODBIORCY DANYCH

1. Przed zawarciem Umowy o pracę Pani/Pana dane osobowe będą ujawniane upoważnionym pracownikom Szpitala, a także podmiotowi świadczącemu usługi medycyny pracy w celu wykonania wstępnych badań.
2. Bez względu na formę umowy także w niezbędnym zakresie podmiotom świadczącym na rzecz Szpitala usługi tj. informatyczne, prawne, dostawcom oprogramowania wspierającego procesy kadrowe.

PRAWA OSÓB

1. W określonych w RODO przypadkach kandydat może skorzystać z prawa: dostępu do danych, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, może także wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeżeli uzna że jego dane są przetwarzane z naruszeniem prawa.
2. Kandydat ma prawo odwołać zgodę w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność przetwarzania jego danych przed odwołaniem zgody.